



Прокуратура
Российской Федерации

Прокуратура Омской области

Тарская межрайонная
ПРОКУРАТУРА

ул. Александровская, 113, г. Тара,
Омская область, 646530

25.04.2018 № 86-03-2018 /1174

Директору Общества с ограниченной
ответственностью "Управляющая
компания "Тара"

Суминой Е.В.

ул. Советская, д. 23 А, г. Тара, Омская
область, 646530

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

Об устранении нарушений
законодательства о противодействии
коррупции

Межрайонной прокуратурой проведена проверка соблюдения законодательства о противодействии коррупции в деятельности Общества с ограниченной ответственностью "Управляющая компания "Тара" (далее – ООО "УК "Тара"), в ходе которой выявлены нарушения.

Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ "О противодействии коррупции" (далее – Федеральный закон № 273-ФЗ) устанавливаются основные принципы противодействия коррупции, правовые и организационные основы предупреждения коррупции и борьбы с ней, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

К основным принципам противодействия коррупции в силу ст. 3 Федерального закона № 273-ФЗ, относятся законность и неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

Статьей 12 Федерального закона № 273-ФЗ предусмотрены ограничения, налагаемые на гражданина, замещавшего должность государственной или муниципальной службы, при заключении им трудового или гражданско-правового договора.

В силу ч. 4 ст. 12 Федерального закона № 273-ФЗ работодатель при заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг), указанного в ч. 1 данной статьи, с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы обязан в десятидневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по

Входящий
№ _____

«25» 04 2018 г.

последнему месту его службы в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Аналогичная обязанность закреплена в ст. 64.1 Трудового кодекса Российской Федерации.

В соответствии с п.п. 2, 3 Постановления Правительства РФ от 21.01.2015 № 29 "Об утверждении Правил сообщения работодателем о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации" (далее – Правила) работодатель при заключении трудового договора или гражданско-правового договора в течение 2 лет после увольнения гражданина с государственной или муниципальной службы сообщает представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы о заключении такого договора в письменной форме. Сообщение оформляется на бланке организации и подписывается ее руководителем или уполномоченным лицом, подписавшим трудовой договор со стороны работодателя, либо уполномоченным лицом, подписавшим гражданско-правовой договор. Подпись работодателя заверяется печатью организации или печатью кадровой службы (при наличии печатей).

В п. 4 Правил установлено, что сообщение направляется представителю нанимателя (работодателю) гражданина по последнему месту его службы в 10-дневный срок со дня заключения трудового договора или гражданско-правового договора.

В п.п. 5, 6 Правил определено, что в сообщении, направляемом работодателем представителю нанимателя (работодателю) гражданина по последнему месту его службы, должны содержаться следующие сведения:

- а) фамилия, имя, отчество (при наличии) гражданина (в случае, если фамилия, имя или отчество изменились, указываются прежние);
- б) число, месяц, год и место рождения гражданина;
- в) должность государственной или муниципальной службы, замещаемая гражданином непосредственно перед увольнением с государственной или муниципальной службы (по сведениям, содержащимся в трудовой книжке);
- г) наименование организации (полное, а также сокращенное (при наличии)).

В случае если с гражданином заключен трудовой договор, наряду со сведениями, указанными в п. 5 Правил, также указываются следующие данные:

- а) дата и номер приказа (распоряжения) или иного решения работодателя, согласно которому гражданин принят на работу;
- б) дата заключения трудового договора и срок, на который он заключен (указывается дата начала работы, а в случае, если заключается срочный трудовой договор, - срок его действия);

в) наименование должности, которую занимает гражданин по трудовому договору в соответствии со штатным расписанием, а также структурное подразделение организации (при наличии);

г) должностные обязанности, исполняемые по должности, занимаемой гражданином (указываются основные направления поручаемой работы).

Частью 5 ст. 12 Федерального закона № 273-ФЗ предусмотрено, что неисполнение работодателем обязанности, установленной ч. 4 данной статьи, является правонарушением и влечет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

В рамках проведения проверки установлено, что Урих Оксана Анваровна, 16.11.1974 г.р., до 11.12.2017 занимала должность судебного пристава-исполнителя Тарского РО УФССП России по Омской области.

Указом Президента РФ от 31.12.2005 № 1574 "О Реестре должностей Федеральной государственной гражданской службы" должность судебного пристава-исполнителя отнесена к старшей группе должностей категории "специалисты" федеральной государственной гражданской службы.

Урих О.А. 10.01.2018 принята на работу в ООО "УК "Тара" на должность юриста, что подтверждается трудовым договором от 10.01.2018 № 107/13, заключенным между руководителем ООО "УК "Тара" Суминой Е.В. и Урих О.А.

В рамках проверки установлено, что сообщение в установленной законом письменной форме о приеме на работу бывшего служащего Урих О.А. от ООО "УК "Тара" в УФССП России по Омской области не поступало.

Таким образом, проверка показала, что ООО "УК "Тара" не соблюдаются требования закона о противодействии коррупции в части уведомления работодателя бывшего государственного служащего по последнему месту его службы, что нарушает основные принципы противодействия коррупции.

Данные нарушения возникли из-за ненадлежащего исполнения ответственными должностными лицами ООО "УК "Тара" своих обязанностей, и стали возможны, в том числе, ввиду отсутствия контроля со стороны руководства.

На основании изложенного, руководствуясь ст. 24 Федерального закона "О прокуратуре Российской Федерации",

ТРЕБУЮ:

1. Незамедлительно рассмотреть настоящее представление и принять меры к устранению выявленных нарушений требований действующего законодательства.

О времени и месте рассмотрения представления уведомить межрайонную прокуратуру для участия представителя.

2. Привлечь виновных должностных лиц к дисциплинарной ответственности.

3. О результатах рассмотрения представления и принятых мерах сообщить в Тарскую межрайонную прокуратуру в письменной форме в установленный законом месячный срок с приложением копий документов, подтверждающих привлечение к дисциплинарной ответственности виновных должностных лиц и фактическое устранение нарушений.

Межрайонный прокурор

старший советник юстиции

А.Н. Ольгин